

Tarifabschluss unter Dach und Fach:

3% + Einmalzahlung

Kommentar

Differenziertes Ergebnis

Es gibt drei Prozent mehr Lohn und Gehalt sowie eine überproportionale Erhöhung der Ausbildungsvergütungen. Dies wird die Attraktivität der Ausbildung steigern.

Angesichts des Fachkräftemangels ein wichtiger Aspekt. Insgesamt haben wir damit in der zweiten Verhandlungsrunde ein Ergebnis erzielt, das der differenzierten wirtschaftlichen Lage der Betriebe gerecht wird.

Auch diese Tarifrunde hat erneut gezeigt: Nur mit einer breiten Unterstützung können wir wirksam und kraftvoll verhandeln. Deshalb müssen wir mehr Beschäftigte überzeugen, Mitglied der IG Metall zu werden. Auf der Rückseite dieses Flugblatts finden sich gute Argumente!

Josef Windpassinger,
IG Metall, Bezirksleitung Mitte



Drei Prozent mehr gibt es ab September sowie eine Einmalzahlung von 160 Euro.

Für die Beschäftigten in der Holz- und kunststoffverarbeitenden Industrie in Rheinland-Pfalz gibt es einen Tarifabschluss: Sie erhalten drei Prozent mehr und eine Einmalzahlung von insgesamt 160 Euro.

Neben der prozentualen Erhöhung und der Einmalzahlung bringt der Tarifabschluss auch eine überproportionale Erhöhung der Ausbildungsvergütungen (Details siehe rechts). Die Einmalzahlung wird fällig mit der Entgeltabrechnung für den Monat Februar 2015. Im Rahmen einer freiwilligen Betriebsvereinbarung können die Betriebspartner die Einmalzahlung auch anders verteilen. Sie muss jedoch spätestens mit der Entgeltzahlung für Februar 2015 erfolgen.

Der Tarifvertrag hat eine Laufzeit bis zum 31. Dezember 2015. Die Tarifvertragsparteien haben eine Erklärungsfrist bis zum 25. August 2014 vereinbart.

Der Tarifabschluss im Detail

- Erhöhung der Entgelte zum **1. September um drei Prozent.**
- Einmalzahlung von insgesamt **160 Euro** für die Monate **Mai bis August 2014.**
- Erhöhung der Ausbildungsvergütungen um **25 Euro** (1. und 2. Ausbildungsjahr) und um **30 Euro** (3. und 4. Ausbildungsjahr).
- Laufzeit des Tarifvertrags bis zum **31. Dezember 2015.**

Auf den Innenseiten: Meinungen und die Tabellen

Meinungen



Manfred Lenz,
PRÜM Türenwerk
Weinsheim

»Weil es der Möbelindustrie im Vergleich zu uns in der Bauindustrie immer noch nicht so gut geht, wurden unsere Erwartungen nicht erfüllt. Dennoch sollten wir den Abschluss akzeptieren, denn auch wir werden einmal die Hilfe der anderen brauchen. Kein Verständnis habe ich für den Zeitpunkt der Einmalzahlung erst im Februar kommenden Jahres.«



Joachim Müller,
Closurelogic GmbH
Mainz

»Der Tarifabschluss ist auf Grund der Situation in der Branche tragbar. Es gibt Betriebe, denen geht es etwas besser, und Betriebe, die müssen kämpfen. Etwas störend ist die Laufzeit bis Ende Dezember 2015. Aber da gab es, bedingt durch die Abschlüsse in den anderen Bezirken, keinen Verhandlungsspielraum mehr.«



Milos Markovic,
Bender GmbH
Frankenthal

»Mit dem Tarifabschluss bin ich nicht zufrieden, aber es war einfach nicht mehr herauszuholen.«



Paul Ring,
Nolte Möbel
Germersheim

»Der Abschluss löst bei unseren Kolleginnen und Kollegen keine Jubelstürme aus. Er ist aber der schwierigen und differenzierten wirtschaftlichen Lage der Betriebe angemessen. Positiv: Die Azubis profitieren überproportional.«



Gerhard Weber,
Nolte Möbel
Germersheim

»Die Nullmonate am Anfang schmerzen. Aber die dreiprozentige Tabellenerhöhung kann sich aufgrund der teilweise schwierigen wirtschaftlichen Lage der Branche sehen lassen und die Prozen-te bleiben dauerhaft.«

Das gibt es ab 1.

Lohntabelle (gültig ab 1. September 2014) Tarifgebiet Rheinland-Pfalz

Zeitlöhne

Facharbeiten 100 %

über 20 Jahre	100 %	16,03
über 19 Jahre	95 %	15,23
über 18 Jahre	85 %	13,63
unter 18 Jahre	75 %	12,02

angelernte Arbeiten 94 %

über 20 Jahre	100 %	15,07
über 19 Jahre	95 %	14,32
über 18 Jahre	85 %	12,81
unter 18 Jahre	75 %	11,30

Hilfsarbeiten 88 %

über 20 Jahre	100 %	14,11
über 19 Jahre	95 %	13,40
über 18 Jahre	85 %	11,99
unter 18 Jahre	75 %	10,58

leichte angelernte Arbeiten 85,5 %

über 20 Jahre	100 %	13,71
über 19 Jahre	95 %	13,02
über 18 Jahre	85 %	11,65
unter 18 Jahre	75 %	10,28

leichte Hilfsarbeiten 85 %

über 20 Jahre	100 %	13,63
über 19 Jahre	95 %	12,95
über 18 Jahre	85 %	11,59
unter 18 Jahre	75 %	10,22

Akkordgrundlohn / Akkordrichtsatz

Facharbeiten		18,39
angelernte Arbeiten	94,0 %	17,29
Hilfsarbeiten	88,0 %	16,18
leichte angelernte Arbeiten	85,5 %	15,72
leichte Hilfsarbeiten	85,0 %	15,63

Ausbildungsvergütungen

(gültig ab 1. September 2014)

1. Ausbildungsjahr	740,00
2. Ausbildungsjahr	780,00
3. Ausbildungsjahr	855,00
4. Ausbildungsjahr	880,00

Lohn- und Gehaltstabellen sowie die Vereinbarung über die Aus-bildungsvergütungen sind erstmalig kündbar zum 31. 12. 2015.

September »mehr«: die Tabellen

Gehaltstabelle (gültig ab 1. September 2014) Tarifgebiete Pfalz, Rheinhessen

	kaufmännische Angestellte	technische Angestellte
Gruppe K1 / T1		
bis zum 22. Lebensjahr	1.560,00	1.560,00
bis zum 23. Lebensjahr	1.685,00	1.685,00
bis zum 24. Lebensjahr	1.794,00	1.794,00
bis zum 25. Lebensjahr	1.916,00	1.916,00
nach dem 25. Lebensjahr	2.058,00	2.058,00
Gruppe K2 / T2		
1. Berufsjahr	1.661,00	1.910,00
1. Berufsjahr	1.859,00	2.105,00
1. Berufsjahr	2.232,00	2.432,00
10. Berufsjahr	2.553,00	2.723,00
Gruppe K3 / T3		
1. Berufsjahr	2.074,00	2.157,00
1. Berufsjahr	2.292,00	2.538,00
1. Berufsjahr	2.611,00	2.913,00
10. Berufsjahr	2.913,00	3.285,00
Gruppe K4 / T4		
1. Berufsjahr	2.611,00	2.844,00
1. Berufsjahr	2.913,00	3.159,00
1. Berufsjahr	3.285,00	3.536,00
10. Berufsjahr	3.595,00	3.904,00
Gruppe K5 / T5		
1. Berufsjahr	3.665,00	3.850,00
1. Berufsjahr	4.024,00	4.349,00
1. Berufsjahr	4.469,00	4.843,00
Meister		
M1		
1. Meisterjahr		2.485,00
4. Meisterjahr		2.641,00
7. Meisterjahr		2.792,00
M2		
1. Meisterjahr		2.844,00
4. Meisterjahr		3.063,00
7. Meisterjahr		3.353,00
M3		
1. und 2. Meisterjahr		3.621,00
ab 3. Meisterjahr		3.966,00
M4		
1. und 2. Meisterjahr		4.222,00
ab 3. Meisterjahr		4.662,00

Gehaltstabelle (gültig ab 1. September 2014) Tarifgebiet Rheinland

	kaufmännische und technische Angestellte
Gruppe K1 / T1	
bis zum 23. Lebensjahr	1.535,00
im 24. Lebensjahr	1.684,00
im 25. und 26. Lebensjahr	1.864,00
vom 27. bis 29. Lebensjahr	2.052,00
nach dem 29. Lebensjahr	2.201,00
Gruppe K2 / T2	
bis zum 21. Lebensjahr	1.601,00
im 22. Lebensjahr	1.719,00
im 23. Lebensjahr	1.864,00
im 24. Lebensjahr	1.973,00
im 25. und 26. Lebensjahr	2.098,00
vom 27. bis 29. Lebensjahr	2.302,00
nach dem 29. Lebensjahr	2.438,00
Gruppe K3 / T3	
bis zum 21. Lebensjahr	1.772,00
im 22. Lebensjahr	1.906,00
im 23. Lebensjahr	2.032,00
im 24. Lebensjahr	2.254,00
im 25. und 26. Lebensjahr	2.416,00
vom 27. bis 29. Lebensjahr	2.615,00
nach dem 29. Lebensjahr	2.947,00
Gruppe K4 / T4	
bis zum 21. Lebensjahr	2.106,00
im 22. Lebensjahr	2.297,00
im 23. Lebensjahr	2.495,00
im 24. Lebensjahr	2.665,00
im 25. Lebensjahr	2.947,00
im 26. und 27. Lebensjahr	3.198,00
im 28. Lebensjahr	3.440,00
nach dem 28. Lebensjahr	3.579,00
Gruppe K5 / T5	
im 1. Jahr der Tätigkeit	3.224,00
im 2. und 3. Jahr der Tätigkeit	3.391,00
im 4. und 5. Jahr der Tätigkeit	3.778,00
nach dem 5. Jahr der Tätigkeit	4.221,00
Gruppe K6	
Gruppe T6	
4.790,00	
5.041,00	
Meister	
M1	2.546,00
M2	3.273,00
M3	3.747,00
M4	4.311,00

