

Liebe Beschäftigte von ZI,

Tarifverträge sind das Ergebnis von Auseinandersetzungen um faire Teilhabe und kollektiv geregelte Mindestbedingungen der Arbeitnehmer. Dazu streiten die gewerkschaftlich organisierten Mitarbeiter mit dem Geschäftsführer. Die Qualität der erzielten Kompromisse ist wesentlich von der Geschlossenheit und Durchsetzungsfähigkeit der Beschäftigten abhängig.

→ Was ist dir wichtig, was muss sich dringend ändern?

Jede/r wird darauf im Detail andere Antworten haben. Aber eines ist klar, wo es an Respekt und Wertschätzung durch das Management fehlt und wo es keine Kultur der Beteiligung und Mitsprache der Belegschaft gibt, können wir nicht von guter Arbeit sprechen. Unzufriedenheit allein reicht jedoch nicht aus, um etwas an der aktuellen Situation zu ändern.

→ Wofür bist du bereit, dich mit Gleichgesinnten zu engagieren?

Wir brauchen gemeinsame Ziele und eine Mehrheit im Betrieb, damit wir etwas verbessern können. Es geht um Macht der Arbeitnehmer, die Macht etwas durchsetzen und zu Gunsten der ZI-Mitarbeiter regeln zu können.

Darum jetzt in der IG Metall organisieren!

www.igmetall.de/beitreten



Die meisten Leute haben eine Kasko-Versicherung für ihr Auto, die wichtigste Versicherung für das Arbeitsleben ist die Mitgliedschaft in der IG Metall. Du bist Einzelkämpfer und am Ende mit deiner Kraft? Komm zu uns, in eine starke Gemeinschaft. Zusammen geht's einfach besser.