



ANGESTELLTENFORUM IG METALL IN DER PFALZ

17.11.2020

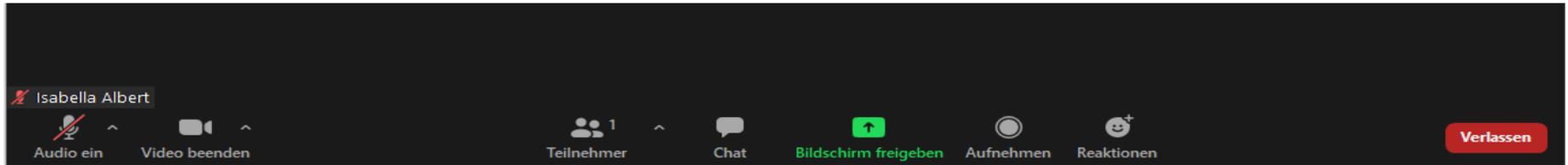
IG Metall
Bezirksleitung Mitte



EINCHECKEN



ÜBERBLICK ZOOM



Mikro an/aus



Interaktionsmenü
z.B. melden



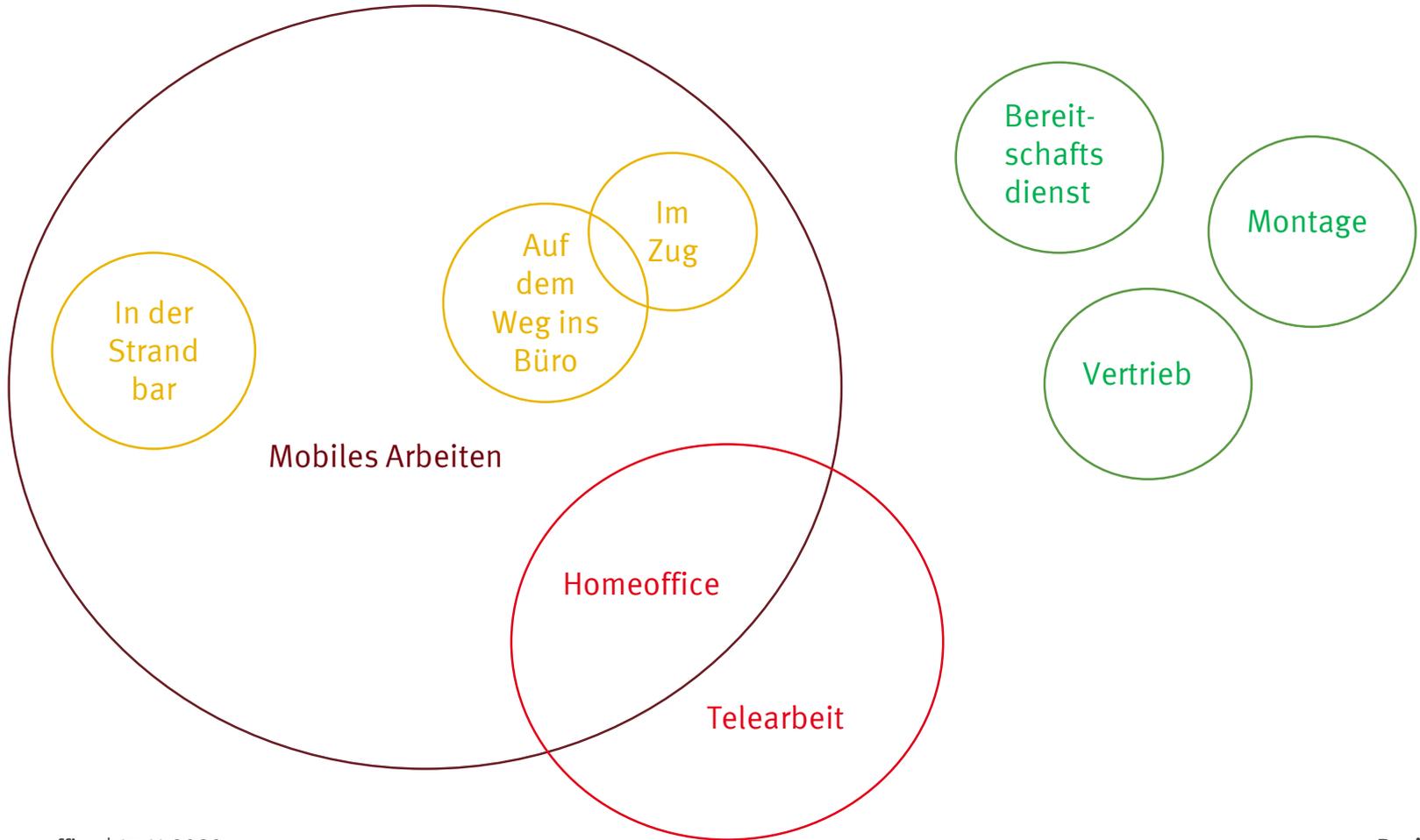
Chat für Fragen und Ablenkung



HOME-OFFICE?

MOBILES ARBEITEN?

- ▶ Tlearbeitsplätze sind vom Arbeitgeber fest eingerichtete Bildschirmarbeitsplätze im Privatbereich der Beschäftigten, für die der Arbeitgeber eine mit den Beschäftigten vereinbarte wöchentliche Arbeitszeit und die Dauer der Einrichtung festgelegt hat. (Arbeitsstättenverordnung seit Nov 2016)
- ▶ Mobiles Arbeiten umfasst alle arbeitsvertraglichen Tätigkeiten, die zeitweise (flexibel) oder regelmäßig (an fest vereinbarten Tagen) außerhalb der Betriebsstätten durchgeführt werden. (TV MobA M+E 2018)



GUTE MOBILE ARBEIT

- ▶ Arbeitsfenster setzen, Erreichbarkeit kommunizieren, AZ erfassen
- ▶ Arbeitsroutine (Ort, Zeit, Kleidung)
- ▶ Bildschirmfreie, bewegte Pausen machen
- ▶ Arbeitsplatz einrichten
 - ▶ Bildschirm, Tastatur, Maus
 - ▶ Stuhl, Schreibtisch
 - ▶ Beleuchtung





GUTE MOBILE ARBEIT

- ▶ Störquellen abschalten (clean desk, Handy...)
- ▶ Sich selbst Tages- und Wochenziele setzen
- ▶ Sich über Ziele und Belastungen austauschen



GUTE MOBILE ARBEIT REGELN

§80(2) und §87

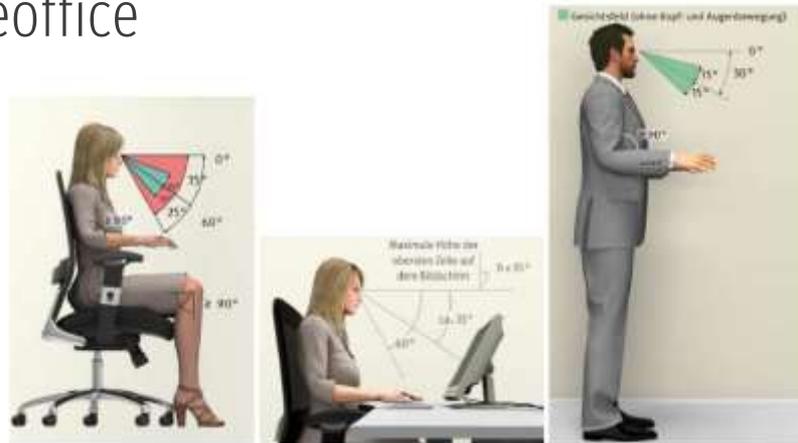
- ▶ Wer? Wann? Wie lange?
- ▶ Freiwilligkeit und Erprobungszeit
- ▶ Datenschutz
- ▶ Schulungspflicht des AG
- ▶ Arbeitnehmerhaftung
- ▶ Gefährdungsbeurteilung?
- ▶ Regelungen für Konfliktfälle
- ▶ Kosten für privat eingebrachte Infrastruktur



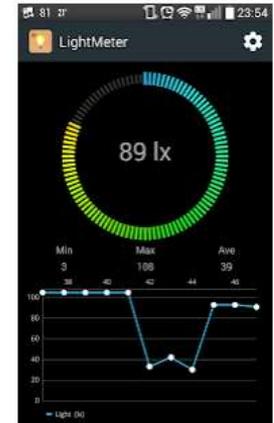
GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG

Telearbeit und Dauerhomeoffice

- ▶ Ergonomie
- ▶ Belastung der Augen
- ▶ psychische Belastung



Quelle Bilder: DGUV Information 215-410



Corona-Telefon des Bundesverbandes Deutscher Psychologen
unter 0800 777 22 44 oder der Telefonseelsorge unter
0800/111 0 111 oder 0800/111 0 222

EFFEKTE AUF ARBEIT

Standford/ Prof. Bloom

- ▶ In 5 Tagen so produktiv wie sonst in 6
- ▶ 50% weniger Krankentage
- ▶ Kürzere Pausen
- ▶ 50% der AN wollen (teilweise) zurück ins Büro

- ▶ Unternehmen spart Miete



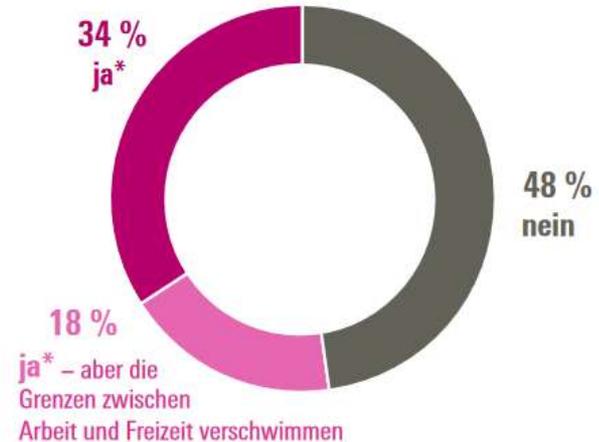


WEITERE EFFEKTE

Report Hans-Böckler-Stiftung

- ▶ AN fühlt die moralische Verpflichtung Arbeit zu erledigen: Mehr Überstunden
- ▶ Weniger Arbeitsunterbrechungen
- ▶ Weniger Kontakt zum Team
- ▶ Kultur im Betrieb entscheidend

Homeoffice verbessert die Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben



Antworten der Befragten mit Homeoffice, in Prozent

* Zustimmung: voll und ganz bzw. überwiegend

Daten: LPP 2014; eigene Berechnungen

WSI



BEWERTUNG HOMEOFFICE

Vorteile Homeoffice	Nachteile Homeoffice
Keine Fahrtwege	Höhere eigene Erwartungshaltung/ schlechtere Wahrnehmung der Vorgesetzten
Bessere Konzentration (bei abgeschlossenem Arbeitsraum)	Weniger Abgrenzung emotional und Arbeitszeit, trotz Krankheit arbeiten „always-on“
Bessere Vereinbarkeit	Einsamkeit
Höhere Autonomie	Gestaltung des Arbeitsplatzes

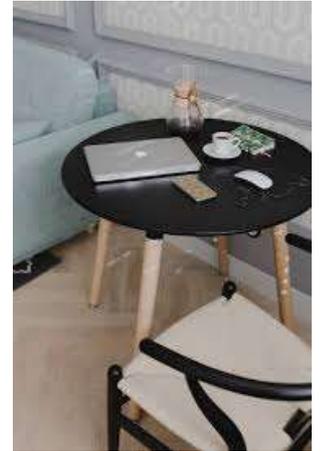
WAS HILFT EUCH IM HOMEOFFICE ZURECHT ZU KOMMEN?





SCHREIBTISCHCHALLENGE

Zeigt her Eure Schreibtische: Foto an 0151 -16 23 94 05







ARBEITSGRUPPEN

Was ist bei Euch geregelt?

Was würdet ihr gerne regeln?

Was wäre die bestmögliche Regelung?



AUSBlick





