



Vertrauensleute bei  
DAIMLER TRUCK WÖRTH

# durchblick

## extra

Ein Tarifvertrag stellt  
schon mal die Welt auf den Kopf  
und ändert die Sichtweise.



**MITGLIED  
WERDEN**  
GEMEINSAM FÜR  
EIN GUTES LEBEN

Die IG Metall macht Urlaub:  
6 Wochen nur mit Tarifvertrag.  
Deshalb Mitglied werden: [teamverstaerken.de](http://teamverstaerken.de)



MACHT MIT BEI UNSERER FOTO-AKTION ZUR TARIFRUNDE: SOLIDARITÄT GEWINNT!

# T-ZUG A&B

## Tarifliches Zusatzgeld

Seit 2019 erhalten Beschäftigte, die am 31. Juli in einem Arbeits- oder Ausbildungsverhältnis stehen und zu diesem Zeitpunkt dem Betrieb ununterbrochen angehört haben das tarifliche Zusatzgeld (T-ZUG). Das sind **27,5 Prozent** deines durchschnittlichen Monatsentgelts. Dazu kommt ein Zusatzbetrag von ca. 350 Euro (T-ZUG B). Dieses dicke Plus hat die **IG Metall** mit dem Tarifabschluss 2018 für die Beschäftigten in der Metall- und Elektroindustrie durchgesetzt. Anspruchsvoraussetzung ist eine mindestens 6 Monate dauernde Betriebszugehörigkeit.



Mit der **Zukunftsvereinbarung** am Standort Würth vom Sommer 2021 gibt es mehr Selbstbestimmung beim T-Zug A ab 2022 für alle Produktionsmitarbeiter\*innen. Alle direkten Mitarbeiter\*innen können das tarifliche Zusatzgeld von 27,5% (T-ZUG A) in sechs freie Tage wandeln, wenn sie dies rechtzeitig beantragen. Besonders belastete Anspruchsberechtigte nach Tarifvertrag können weiterhin T-Zug A in acht freie Tage wandeln, sofern sie ihren Antrag fristgerecht im Herbst für das Folgejahr eingereicht haben.

Bei Fragen zu diesem Thema stehen euch die **IG Metall Betriebsräte und Vertrauensleute** gerne beratend zur Verfügung.

# TARIF(I

Heute wollen wir **mit euch** die Tarifrunde 2022 einläuten. Jetzt werden sich viele fragen: Warum macht das die IG Metall so früh, der Tarifvertrag Entgelt kann ja erst zum 30.09.2022 gekündigt werden. Ja - wir haben Zeit. Aber wir wollten die Forderung vor der Urlaubszeit beschließen, solange die Menschen **in den Betrieben** sind. Deswegen haben wir **mit euch** im Betrieb, in den Gruppengesprächen, an den Bändern, vor den Shops und in der Vertrauensleute-Versammlung am 11.06.2022 diskutiert. **Bereits**



**jetzt ist klar:** Den Beschäftigten ist eine dauerhafte Tabellenwirksame Entgelterhöhung wichtig. Darüber hinaus möchten unsere Mitglieder eine Verlängerung der Altersteilzeit und eine Erhöhung des T-Zug B als Bonuszahlung **nur für Mitglieder**.

## GUTE ERGEBNISSE MÜSSEN WIR ERSTREITEN

Doch Tarifrunden sind keine Kaffeekränzchen. Gerade in schwierigen Zeiten lassen sich die Arbeitgeber viel einfallen und sind bereit, den Untergang des Abendlandes an die Wand zu sprühen, sollten wir unseren fairen Anteil am Ergebnis durchsetzen wollen.

**Dagegen hilft nur:** Zusammenhalten, die Reihen schließen – **neue Mitglieder** gewinnen, die Kolleg\*innen im Betrieb mit auf die Tarifreise nehmen und auf potenzielle Aktionen und Streiks vorbereiten. **Oder anders formuliert:** Solidarität gewinnt, das ist unser IG Metall-Markenzeichen und es ist das Motto unserer Tarifbewegung 2022.



# LEIHARBEIT

Es lohnt sich als Leiharbeiter **Mitglied** zu werden!  
Wir haben eine zu Stammbeschäftigten **vergleichbare Vergütung** ab dem **ersten Tag** bei Daimler durchgesetzt, die es so kaum woanders gibt. Wir konnten nach den umfangreichen Schichtabsagen die Reduzierung der Arbeitszeiten und damit der Bezahlung **rückgängig** machen. Auch die Einkommen der Leiharbeiter sind **direkt** an die Tarifentwicklungen in der Metall- und Elektroindustrie **gekoppelt**.

Es gibt für Dekra-Beschäftigte einen **Mitgliederbonus** zum **Urlaubs- und Weihnachtsgeld**. Auch bei GABIS wollen wir hierzu die Tarifverhandlungen aufleben lassen. Dazu brauchen wir aber ein Mandat von der **deutlichen Mehrheit** der Leiharbeiter. Gemeinsam erhöhen wir die Chancen, bessere Regelungen und Entgelte durchzusetzen. Wer **Mitglied** wird, erhält kostenlose Beratung und Rechtsschutz in allen Fragen des Arbeits- und Sozialrechts.



Man kann nicht erwarten, dass **andere** für einen die Kartoffeln aus dem Feuer holen, man muss **selbst** aktiv werden.

# KUNDE

**Auf geht's Kolleginnen und Kollegen:** Wir alle wissen, dass unsere Tarifbewegung 2022 nach den Sommerferien richtig ins Rollen kommen muss. In diesem Sinne: Erholt Euch gut und nachhaltig, sammelt Kraft. Am 14. September sehen wir uns zum Tarifauftakt!

## WARUM NICHT MEHR ALS ACHT PROZENT?

Generell werden wir an einem guten Ergebnis gemessen und nicht an der Höhe einer Forderung. In der Stahlindustrie hatten wir jüngst **mehr als 8 Prozent** gefordert. Stahl hat jedoch gerade eine Sonderkonjunktur, die es in der ausdifferenzierten Metall-/Elektroindustrie so nicht gibt. Wir sollten alle **Kraft gut bündeln**, um ein hohes Ergebnis durchzusetzen.



## WAS PASSIERT, WENN DIE INFLATION WEITER STEIGT?

Die Tarifpartner vereinbaren den Tariflohn. Entwickeln sich Dinge, die sie nicht zu verantworten haben – wie Pandemien, Kriege oder Finanzkrisen –, muss die Gesellschaft **insgesamt** Lösungen finden: zum Beispiel, indem sie die Gasversorgung und die Mobilität subventioniert, damit die Verbraucher\*innen sie weiterhin bezahlen können. Auch dafür macht sich die **IG Metall** für und mit ihren Mitgliedern stark, bei der Politik und in der Öffentlichkeit.



# PROCENT TRUCK STARTET DURCH

Nach 2 Jahren Corona, der Trennung in die Mercedes Car Group AG und die Daimler Truck AG, der Betriebsratswahl im März 2022 und der systemseitigen Trennung im April 2022 ist nun endlich wieder Ruhe eingeleitet. ProCent Truck kann nun mit neuer Kraft und neuer Aufstellung durchstarten.

Am 28.4.2022 trafen sich ProCent Vertreter von Daimler Truck Werk Wörth in Kandel in der Kindertagesstätte „Am Wasserturm“, um zusammen mit dem stellvertretenden Kita-Leiter und Mitarbeitern des Bauhofes die neue Doppelschaukel einzuweihen. Möglich wurde das Projekt durch Timo Wilhelm, der als Beschäftigter des GLC Germersheim den ProCent Antrag bereits 2018 stellte. Damals war seine Tochter Emilia in der Kita und es entstand die Idee, eine Fahrbahn anzulegen, welche als „Verkehrsübungsplatz“ genutzt werden sollte. Als der Vorschlag geprüft und genehmigt war, gab es die Zusage über ProCent, sich mit 3000 Euro an dem Projekt zu beteiligen. Diskussionen über die Erweiterung der Kita und die anschließende Corona-Pandemie ließen die Umsetzung ruhen. Als wir über ProCent nachfragten, wie es denn mit der Umsetzung aussieht, hatten sich alle Zuständigkeiten vom Bürgermeister über die Kita-Leitung bis hin zum Bauhof geändert. Auch das ursprüngliche Projekt war so nicht mehr umsetzbar. So wurde aus dem „Verkehrsübungsplatz“ eine Doppelschaukel, die über ProCent unterstützt werden konnte.

ProCent ist eine Initiative von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Daimler Truck AG Werk Wörth gemeinsam mit Betriebsrat, Sprecherausschuss und der Unternehmensleitung. Die Mitarbeiter verzichten auf ihrer Entgeltabrechnung auf die Cent-Beträge hinter dem Komma und das Unternehmen verdoppelt die Summe. Ein paritätisch besetztes Gremium entscheidet dann über die Verwendung der Gelder. Das ProCent Team des Werkes Wörth kann so Monat für Monat regionale Projekte unterstützen. Wir bewegen was. Kleiner Beitrag – große Wirkung.



Foto: v.l.n.r Uwe Ackermann (ProCent- Entscheiderkreis), Sinem Sert (interkulturelle Fachkraft), Kim Gaussmann (Erzieherin), Lilly - Sophie Elbert (ProCent Entscheiderkreis), Marcel Benedom (stellvertretender Kita-Leiter), Peter Dick (Spielplatzprüfer), Arnold Bastian (Leiter Bauhof Kandel), Timo Wilhelm (Einreicher ProCent), Mitja Lehmann (Landschaftsgärtner), Ulli Edelmann (ProCent Koordinator Werk Wörth)

## Kontakt:

IG Metall Landau  
Telefon: 06341 / 968930

## Impressum

IG Metall Vertrauenskörperleitung  
Daimler Truck - Werk Wörth

Redaktion: Markus Jäger-Hott  
Fotos: Uwe Ackermann

V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:  
Ralf Köhler, IG Metall - Landau

[www.igmetall-landau.de](http://www.igmetall-landau.de)



WERDE  
MITGLIED

