

# Info Deiner Vertrauenskörperleitung

11. Januar 2022



## WIR HABEN DICH GEFRAGT, DU HAST UNS GEANTWORTET!

Ergebnisse der Postkartenbefragung vom 6. Dezember 2021

Wir wollten wissen, was für die Beschäftigten des GLC und Dich wichtig ist und wofür sich der neu gewählte Betriebsrat in den nächsten vier Jahren einsetzen soll.

Bei den Kolleginnen und Kollegen aus dem **operativen Bereich** ist der Wunsch nach einem **sicheren Arbeitsplatz** und einer **Standortsicherung** das wichtigste Thema. Einen Grundstein hierfür haben unsere IG Metall Betriebsräte mit ihrer aktiven Mitarbeit und Gestaltung des **Zielbilds** fürs GLC geleistet. Die **Umsetzung** aller Eckpunkte des vereinbarten Zielbilds wird mit ein **Handlungsschwerpunkt** der IG Metall Betriebsräte nach der Wahl darstellen.

Wir haben von Euch erfahren, dass ein **verlässlicher Betriebsrat**, der die Arbeitnehmerinneninteressen vertritt und im Bereich ansprechbar ist, sehr **wichtig** ist. Unsere **Betriebsrät\*innen** sind optimal **geschult** und klar **positioniert**, um Deine und Eure Interessen ernst nehmen und ihnen nachkommen zu können. Seit geraumer Zeit finden in einzelnen Bereichen immer **donnerstags Infostände** statt, an denen Du Deine **IG Metall Betriebsräte vor Ort** aufsuchen kannst, immer mit der aktuellen Corona-Situation im Blick. Dies werden wir, wenn wir mehr Betriebsräte sein werden, noch intensivieren.

Mehr **Informationen**, eine bessere **Kommunikation** sowie einen offener und **ehrlicher Umgang** mit- und untereinander wurde uns auch sehr oft als Wunsch zurückgemeldet. Um dem nachkommen zu können, braucht es Menschen, die **aktiv und engagiert im Betrieb** unterwegs sind und das Ohr bei der Belegschaft haben. Durch unsere Struktur der **gewerkschaftlichen Vertrauensleute** haben wir hier ein **Netzwerk** im Betrieb, welches sonst niemand hat. Wir sind die **Erstreiter**, **Sicherer** und **Kenner** unserer **Tarifverträge**, der **verlässlichen Basis** Deiner Arbeitsbedingungen im GLC. Wir sind vor Ort.

Sicherheit, mehr Information und eine bessere Kommunikation—gemeinsam mit uns!



### KONTAKT

Heike Kreichgauer 07274 56 2245 / heike.kreichgauer@daimler.com  
Monika Ehrstein 07274 56 3023 / monika-ehrstein@daimler.com

Es zeigt sich deutlich, dass die **Angestellten** ihre **spezifischen Themen** besser vertreten haben möchten und sich einen **starken Betriebsrat** wünschen. Das sagt jede\*r Dritte der Teilnehmenden, verbunden mit einer größeren **Präsenz von Abteilungsbetriebsrät\*innen**.

Jede\*r vierten Kolleg\*in, die sich an der Umfrage beteiligt hatte, ist die **Sicherheit des Arbeitsplatzes** und des Standorts sehr wichtig. Aber auch die Gestaltung der Arbeit durch **ausreichend Personal**, eine bessere **Ausstattung fürs Home Office** und der **respektvolle Umgang im Team** wurde uns oft als Handlungsauftrag zurückgemeldet.

Im Thema Home Office ist unser Kollege Markus Bausbacher sehr aktiv und begleitet das Projekt federführend. **Mobiles Arbeiten mit RPA, Desksharing** sowie eine **moderne und sichere Arbeitsorganisation** sind Steckenpferde seiner Betriebsratsarbeit.

Angestellte im GLC sind Mitglied der Tarifkommission der IG Metall und haben einen direkten Einfluss auf die **Gestaltung der Tarifverträge** und somit den Arbeits- und Entgeltbedingungen, die im GLC Anwendung finden. Das Ergebnis unserer Listenaufstellung

der Kandidat\*innen für die Betriebsratswahl hat ergeben, dass wir in **Zukunft noch stärker im Angestelltenbereich vertreten** sein werden. Wir werden als IG Metall Fraktion **noch präsenter** in den Bereichen sein können um Euren Ansprüchen bestmöglich nachzukommen.

Die **gute Vernetzung** unserer aktiven **IG Metaller\*innen** im Angestelltenbereich innerhalb wie auch außerhalb der Daimler-Welt stellt sicher, dass wir von Ansätzen, Handlungssträngen und Anregungen Anderer **profitieren** können,

Verbesserungen für die Angestellten im GLC—gemeinsam mit uns!



**Perspektive** im Job, **Qualifizierungen** nicht nur im Rahmen der Transformation, **Aufstiegsmöglichkeiten**. Diese zurückgemeldeten Schwerpunkte sind in unserem Tarifvertrag zur Bildung und in **GBR-Vereinbarungen** geregelt. Alles Regelwerke, in denen unsere **IG Metall Betriebsräte** beteiligt waren und diese mit **erstritten** haben. Diese zukunftsweisenden Themen werden mit Sicherheit ein Kernpunkt der anstehenden Betriebsratsarbeit sein, darauf unser Wort.



**Gesunde und gute Arbeit**, die nicht krank macht. Ergonomie am Arbeitsplatz. Prävention und Gesundheitsförderungsmaßnahmen. Dass wir gerade in Zeiten einer Pandemie viele Rückmeldungen rund um den Arbeits- und Gesundheitsschutz erhalten haben, verwundert nicht. Und wie wichtig uns dieser Themenbereich ist wird auch dadurch klar, dass unsere **IG Metall Betriebsräte** initiativ agieren und nicht locker lassen, dass es im **GLC** endlich eine gute und transparente **Betriebsvereinbarung** zum Thema **BEM** [Betriebliches Eingliederungsmanagement] gibt. Dazu sind sie hervorragend geschult und besitzen auch das notwendige Verhandlungsgeschick, mit der Arbeitgeberseite auf Augenhöhe eine Regelung zu erreichen.

**Leiharbeit** zu fairen Bedingungen. **Perspektiven**, um aus der Unsicherheit raus zu kommen. Gleiches Geld für gleiche Arbeit. Abschaffung von **Befristungen**. Das Thema der unsicheren Beschäftigung treibt viele von Euch um, und das ist auch gut so. Maßgeblich, dass es bei der Leiharbeit im **GLC fairer und gerechter** zugeht als in anderen Unternehmen, ist die **Gesamtbetriebsvereinbarung Dmove**. Eine Vereinbarung, die es ohne **IG Metall Betriebsräte** nicht geben würde. Flankiert durch unseren **IG Metall Haustarifvertrag** mit Gabis und den Regelungen der **Flächentarifverträge** bei Dekra ist es nur die IG Metall, die in der Lage ist, euren Ansprüchen auch weiterhin nachkommen zu können.

Sicher und fair—gemeinsam mit uns!